

COMUNE DI ARDARA

Provincia di Sassari

SETTORE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI PER L'ANNO

DIPENDENTE:

PROFILO PROFESSIONALE :

CATEGORIA GIURIDICA ECONOMICA: B/C/D

PUNTEGGIO ATTRIBUITO:%

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE –

Personale impiegato	CATEGORIE				Posti
Cat. ..:	A	B	C	D	2
		1,30	1,50	1,70	
Sistema di misurazione e valutazione	Fondo incentivante 100%	40% obiettivi di risultato	20% obiettivi di struttura	40% Prestazioni e comportamenti	
Importo da liquidare					

FASCE DI MERITO

CRITERIO ART. 10 REGOLAMENTO GESTIONE PERFORMANCE di cui alla delibera G.C. n. 87/2011

SISTEMA DI MISURAZIONE PESO %

OBIETTIVI DI RISULTATO 40% - Valutazione dei risultati raggiunti punti

OBIETTIVI DI STRUTTURA 20% - Valutazione dei risultati raggiunti punti

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE
COMPETENZE PROFESSIONALI
PERSONALE INQUADRATO NELLA CATEGORIE GIURIDICHE B – C – D / 40%**

INDICATORI	FATTORI	Peso%	Valutazione finale
Capacità di coordinare le proprie azioni con quelle degli altri – Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	Lavoro di squadra	6	
Sicurezza nella decisione, attitudine ad assumersi le responsabilità connesse al ruolo e capacità di gestione delle circostanze eccezionali	Capacità decisionale e assunzione degli impegni	7	
Introdurre soluzioni organizzative e metodologiche idonee a promuovere la migliore efficienza dei servizi	Corretta gestione delle attività	7	
Capacità di offrire risposte tempestive ed esaurienti; attitudine ad utilizzare forme di comunicazione meno costose e innovative	Capacità di comunicazione e di risposta	7	
Capacità di comprendere rapidamente le direttive di lavoro, di migliorare efficacemente l'attività svolta e mantenere aggiornate le conoscenze professionali	Capacità di apprendimento e di crescita professionale e flessibilità	7	
Capacità di intrattenere adeguati rapporti personali con l'utenza	Capacità relazionali	6	
	TOTALE	40	